

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ « 03 » августа 2016 г.
 № 1-649

Работодатель ГБУ ЦРИ «Бутово» в лице директора Фроловой Натальи Валерьевны, действующей на основании Устава, и работники, от имени от имени которых выступает профсоюзная организация в лице представителя работников - председателя первичной профсоюзной организации Поповой Галины Ивановны, вместе именуемые стороны, заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Пункт 9.3. Приложения 2 к Коллективному договору (Правил внутреннего трудового распорядка) изложить в следующей редакции:

9.3. Ответственность работодателя:

-работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате: незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу, отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе, задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

-работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба. При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.

-заявление работника о возмещении ущерба направляется им работодателю. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

-при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

-моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

-работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников. В случае, когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

2.Пункт 2.3.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции: Обеспечить выплату заработной платы работникам Центра, отработавшим полностью норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве, и определяемой в соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

3.Настоящее соглашение вступает в силу с «*01*» *ноября* 2016 г.

4.Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Пронумеровано и прошнуровано

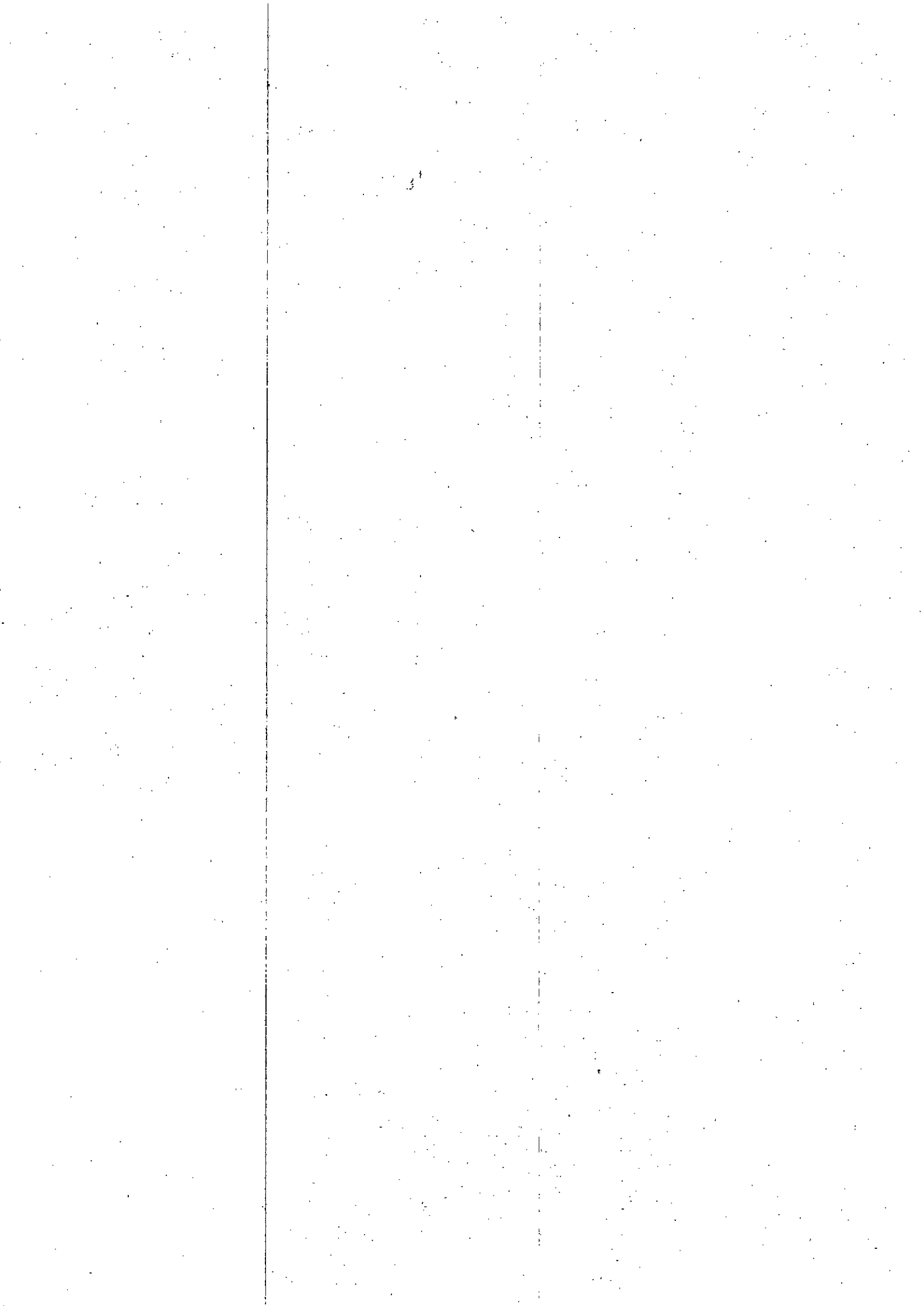
2 (два) листа

Председатель профкома ГБУ ЦРИ «Бутово»

_____ Попова Г.И.

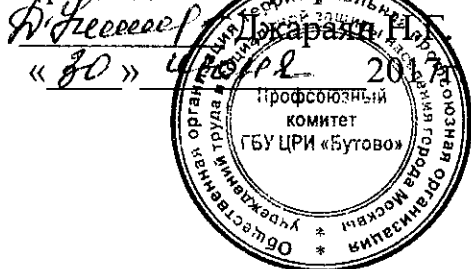


1-800-0211-16



Представитель Работников:

Председатель профкома



Представитель Работодателя:

Директор ГБУ ЦРИ



Фролова Н.В.

03.08.2017 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
от « 03 » августа 2016 г. № 1-679**

Работодатель ГБУ ЦРИ «Бутово» в лице директора Фроловой Натальи Валерьевны, действующей на основании Устава, и работники, от имени от имени которых выступает профсоюзная организация в лице представителя работников - председателя первичной профсоюзной организации Джараян Нонны Григорьевны, вместе именуемые стороны, заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Пункт 2.2.15 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

На основании ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и ст. 15 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда", Постановления Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974г. № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», а также на основании карты аттестации рабочего места работников, в отношении рабочих мест которых не произведена специальная оценка условий труда предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занимающим следующие должности:

- медицинская сестра (брат) по массажу – 14 календарных дней;
- заместитель директора по административно-хозяйственной части заведующий отделением, специалист по социальной работе отделений социальной реабилитации, социокультурной и профессиональной реабилитации, дневного пребывания, педагог-психолог, социальный педагог, музыкальный руководитель, логопед, буфетчик, официант, мойщик посуды – 7 календарных дней.

2. Пункт 2.2.16. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда,

включать только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Если работник в рабочем году проработал в соответствующих условиях менее 11 месяцев, предоставлять ему ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск пропорционально отработанному времени.

При увольнении работнику выплачивать денежную компенсацию за неиспользованный дополнительный отпуск.

2. Пункт 2.2.20 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Предоставлять по письменному заявлению Работников дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в случаях:

- одному из родителей или опекуну, имеющим детей, обучающихся в начальной школе (1-4 классы) – один день в году для прохождения диспансеризации ребёнка при наличии документа, подтверждающего её необходимость;

- работникам (одному из родителей или опекуну), имеющим детей обучающихся в начальной школе (1-4 классы) – один день в первый день учебного года, при предоставлении справки со школы;

- работникам, в связи со смертью близких родственников (супруг, супруга, дети, родители, родные братья и сестры, бабушка, дедушка работника) – один день, при предоставлении документа, подтверждающего данное обстоятельство.;

- работникам, в связи с особыми обстоятельствами личного характера (бракосочетание работника или его детей, рождение ребенка, переезд на новое место жительства, призывом сына на военную службу, выпускной бал в школе ребенка (9, 11 классы) – один день, при предоставлении документа, подтверждающего данное обстоятельство.

4. Пункт 2.3.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Производить выплату заработной платы, на основании табеля учета использования рабочего времени, за фактически отработанное время за первую половину месяца - 20 числа, за вторую половину месяца - 5 числа следующего месяца.

Выплачивать заработную плату за первую половину месяца в размере 40% от заработной платы, при условии, что расчетный период отработан полностью. Если расчетный период отработан не полностью, то заработную плату за первую половину месяца выплачивать работнику за фактически отработанное время.

5. Пункт 5.16 Приложения 2 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка) изложить в следующей редакции:

На основании ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и ст. 15 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке

условий труда" предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занимающим следующие должности:

- медицинская сестра (брат) по массажу – 14 календарных дней;
- заместитель директора по административно-хозяйственной части, заведующий отделением, специалисты по социальной работе отделений социальной реабилитации, социокультурной и профессиональной реабилитации, дневного пребывания, педагог-психолог, социальный педагог, музыкальный руководитель, логопед, буфетчик, официант, мойщик посуды – 7 календарных дней.

6. Пункт 5.17 Приложения 2 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка) признать утратившим силу.

7. Дополнить п. 5.12 Приложения 2 к Коллективному договору (Правила внутреннего трудового распорядка) абзацем следующего содержания:

Перерыв для отдыха и питания может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

8. Пункт 6.2 Приложения 2 к Коллективному договору (Правил внутреннего трудового распорядка) изложить в следующей редакции:

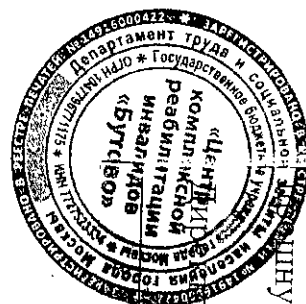
Дни выплаты заработной платы - за первую половину месяца 20 числа, за вторую половину месяца 5 числа, следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата за первую половину месяца выплачивается в размере 40% от заработной платы, при условии, что расчетный период отработан полностью. Если расчетный период отработан не полностью, то заработная плата за первую половину месяца выплачивается работнику за фактически отработанное время.

9. Настоящее соглашение вступает в силу с « 03 » Июня 20 17 г.

10. Настоящее соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу.



ФГУ ПРИ «Бутово»
Фролова Н.В.

Пронумеровано и
регистралировано 8
листа

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ИСПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 662 от 19.04.2017 г. *Лсц*

Представитель Работников:
Председатель профкома

Н.Г. Джараян
Джараян Н.Г.
2017г.



Представитель Работодателя:
Директор ГБУ ЦРИ

И.Н. Сергеева
И.Н. Сергеева
2017 г.

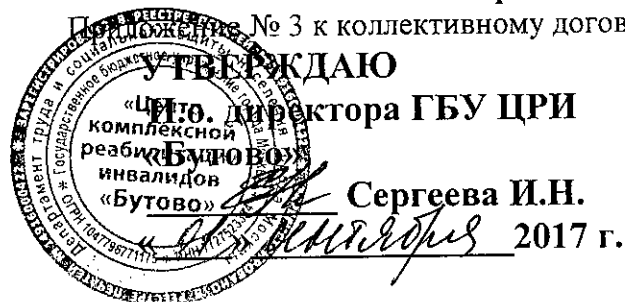
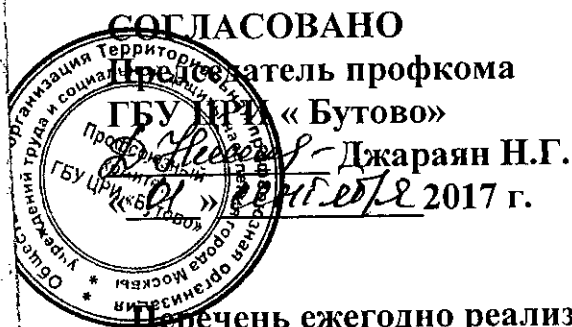


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
от « 03 » августа 2016 г. № 1-679

Работодатель ГБУ ЦРИ «Бутово» в лице и.о. директора Сергеевой Ирины Николаевны, действующей на основании Устава, и работники, от имени которых выступает профсоюзная организация в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации Джараян Нонны Григорьевны, вместе именуемые стороны, заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Приложение 3 к Коллективному договору от 03 августа 2016 года № 1-679 изложить в редакции Приложения 1 к настоящему соглашению.
2. Приложение 4 к Коллективному договору от 03 августа 2016 года № 1-679 изложить в редакции Приложения 2 к настоящему соглашению.
3. Приложение 5 к Коллективному договору от 03 августа 2016 года № 1-679 изложить в редакции Приложения 3 к настоящему соглашению.
4. Приложение 6 к Коллективному договору от 03 августа 2016 года № 1-679 изложить в редакции Приложения 4 к настоящему соглашению.
5. Настоящее соглашение вступает в силу с 01 сентября 2017 года.
6. Настоящее соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
 ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
 ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
 ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
 КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
 ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
 № 811 от 14.09.2017 г. *Уси*



Перечень ежегодно реализуемых в ГБУ ЦРИ «Бутово» мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков

1. Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.
2. Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков.
3. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
4. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.
5. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
6. Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.
7. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.
8. Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.
9. Устройство мест отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, оснащение санитарно-бытовых помещений.
10. Приобретение установок (кулеров) для обеспечения работников питьевой водой.
11. Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

12. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда.
13. Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.
14. Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
15. Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов.
16. Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).
17. Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством.
18. Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.
19. Размещение производственного оборудования с учетом обеспечения безопасных рабочих мест.



Приложение 2
 к коллективному договору
 УТВЕРЖДАЮ
 И.Н. Сергеева
 2017г.

**Список должностей и профессий ГБУ ЦРИ «Бутово»,
 подлежащих обязательным предварительным и
 периодическим медицинским осмотрам (обследованиям).**

Наименование отделения	Должность, профессия	Наименование вредного производственного фактора	№№ пунктов по приказу №302н МЗСР РФ от12.04.2011
1	2	5	6
АУП, ОДАиП, ОСАиДО, ОСиПР, ОДП	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной части, заместитель директора по общим вопросам, специалист по безопасности, главный бухгалтер, специалист по кадрам, бухгалтер, заведующий хозяйством, системный администратор, специалист по закупкам, специалист по охране труда, юрисконсульт, техник, заведующий отделением, специалист по социальной работе, педагог-психолог, специалист по комплексной реабилитации, логопед, музыкальный руководитель, социальный педагог, библиотекарь, логопед, врач-педиатр, администратор	Работы в детских организациях не осуществляющих образовательную деятельность	п.18 Приложения 2
АУП, ОСАиДО	Уборщик, инструктор по физической культуре, медицинский брат по массажу, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, оператор платформ подъемных для инвалидов	Работы в детских организациях не осуществляющих образов. деятельность. Работы, связанные с региональными мышечными напряжениями преимущественно мышц рук, плечевого пояса, ног	п.18 Приложения 2 п.4.1.2 Приложения 1
ОДП	Буфетчик, мойщик посуды, официант	Работы в детских организациях не осуществляющих образов. деятельность Работы в буфетах, на пищеблоке	п.18 Приложения 2 п.15 Пр.2



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

ГБУ ЦСР «Бутово»

Джараян Н. Г.

20 17 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директора ГБУ ЦРИ

«Бутово»

Сергеева И.Н.

20 17 г.

Нормы бесплатной выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты работникам ГБУ ЦСР «Бутово» в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах, связанных с загрязнением

(Приложение к приказу Минтруда и социальной защиты РФ от 09.12.2014г. №997н)

№	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Нормы выдачи
1	2	3	4
1.	Заведующий хозяйством	Халат х/б Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. до износа 6 пар до износа
2.	Уборщик служебных помещений	Халат х/б Перчатки резиновые хозяйственные Перчатки с полимерным покрытием	2 шт. до износа 12 пар до износа 6 пар до износа
3.	Врач-педиатр	Халат медицинский	2 шт. до износа
4.	Медицинский брат по массажу	Комплект (брюки + куртка)	1 шт. до износа
5.	Логопед	Халат х/б	1 шт. до износа
6.	Специалист по комплексной реабилитации	Халат х/б	1 шт. до износа
7.	Инструктор по физкультуре	комплект (брюки + куртка)	1 шт. до износа



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
ГБУ ЦРИ «Бутово»

Джараян Н.Г.
15 декабря 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГБУ ЦРИ
«Бутово»

Сергеева И.Н.

И.Н. Сергеева
15 декабря 2017 г.

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

№ п / п	Наименование профессии	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на работника в месяц
1	2	3	4	5
1	Заведующий отделением, педагог-психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе, инструктор по физкультуре, логопед, медицинский брат по массажу, музыкальный руководитель, специалист по комплексной реабилитации, буфетчик, врач-педиатр, мойщик посуды, официант, оператор платформы подъемной для инвалидов, администратор, директор, заместитель директора по административно-хозяйственной части, заместитель директора по общим вопросам, главный бухгалтер, бухгалтер, библиотекарь, заведующий хозяйством, специалист по безопасности, системный администратор, специалист по закупкам, специалист по кадрам, специалист по охране труда, техник, уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, техник, юрист-консульт.	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Работодатель обеспечивает постоянное наличие жидких смывающих и обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью 250мл в санитарно-бытовых помещениях (п.20 приказа №1122н от 17.12.2010г.). Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств. Работодатель несет надлежащий учет и контроль обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами.

8.	Официант	Халат х/б Халат-фартук	2 шт. до износа
9.	Буфетчик	Костюм повара	2 шт. до износа
10.	Мойщик посуды	Халат -фартук Перчатки резиновые хозяйственные	2 шт. до износа 12 пар до износа
11.	Специалист по социальной работе	Халат х/б	1 шт. до износа
12.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Комплект (брюки +куртка) Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. до износа 6 пар до износа
13.	Дворник	комплект (брюки +куртка) Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. до износа 6 пар до износа
14.	Оператор платформ подъемных для инвалидов	Халат х/б Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. до износа 6 пар до износа
15.	Логопед, обслуживающий семьи детей инвалидов на дому	Халат х/б Куртка зимняя	1 шт. до износа 1 шт. на 2года до износа
16.	Педагог-психолог, обслуживающий семьи детей инвалидов на дому	Халат х/б Куртка зимняя	1 шт. до износа 1 шт. на 2года до износа

Пронумеровано, прошнуровано

И скреплено печатью

7 (*семь*) листов

И.О. Директора ГБУ ЦРИ «Бутово»

И.Н. Сергеева И.Н.Сергеева

» *сентябрь* 2017 г.



